



CERTIFICATION

your sustainable revolution

CERTIFICATO N°/CERTIFICATO NO: 0080/2023

SI CERTIFICA CHE IL **SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITA' DI GENERE** DI
WE CERTIFIED THAT **GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM** OF

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE LA PERLA

Sede legale/Operativa: Via dei Lanaioli ,sn - 05018 -Orvieto (TR)

ha adottato **misure per garantire la parità di genere** nel contesto lavorativo a fronte della

UNI/PdR 125:2022

PER IL SEGUENTE CAMPO DI APPLICAZIONE
FOR THE FOLLOWING SCOPE

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per le attività di :Erogazione di servizi di pulizia in ambito civile e industriale, facchinaggio, manutenzione del verde. Erogazione di servizi di disinfestazione e derattizzazione. Preparazione, somministrazione e distribuzione pasti

Measures to ensure gender equality in the following work environment for : Provision of cleaning services in the civil and industrial sectors, portorage, green area maintenance. Provision of pest control and rodent control services. Preparation, administration and distribution of meals

PRIMA EMISSIONE

FIRST ISSUE
2023/08/05

EMISSIONE CORRENTE

CURRENT ISSUE
2023/08/05

DATA DI SCADENZA

EXPIRY DATE
2026/08/04

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body


Angelo Fieni
(Presidente del C.d.A)



SGQ N°REG. 146A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements








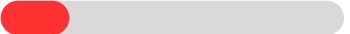
La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità triennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every three years.

Sede Operativa: Viale Cassala, 51 - 20143 MILANO - ITALIA

Aree di Valutazione individuate nella PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere

Score Totale



<p>Cultura e Strategia</p>  <p>70%</p>	<p>Coerenza della visione, delle finalità e dei valori che caratterizzano l'ambiente di lavoro con i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione dell'organizzazione alla gender diversity.</p>
<p>Governance</p>  <p>80%</p>	<p>Grado di maturità del modello di governance dell'organizzazione nella definizione di adeguati presidi organizzativi, presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione</p>
<p>Processi HR</p>  <p>70%</p>	<p>Grado di maturità dei principali processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, basati su principi di inclusione e rispetto della diversità</p>
<p>Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda</p>  <p>75%</p>	<p>Grado di maturità dell'organizzazione in relazione all'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione</p>
<p>Equità remunerativa per genere</p>  <p>60%</p>	<p>Grado di maturità delle organizzazioni in relazione al differenziale retributivo in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being</p>
<p>Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro</p>  <p>20%</p>	<p>Grado di maturità delle organizzazioni in relazione alla presenza di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età precedenti</p>



SGQ N°REG. 146A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body



Angelo Freni
(Presidente del C.d.A.)



La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità triennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every three years.